



СОГЛАШЕНИЕ

между Республиканским государственно-общественным объединением «Белорусское добровольное пожарное общество» и Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2018-2020 годы

1. Общие положения

1.1. Стороны настоящего Соглашения:

– с одной стороны Республиканское государственно-общественное объединение «Белорусское добровольное пожарное общество» (в дальнейшем РГОО «БДПО»), представляющее интересы Нанимателей в лице председателя Республиканского совета РГОО «БДПО» Кудряшова А.Н., действующего на основании Устава.

– с другой стороны – Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (в дальнейшем Профсоюз), в лице председателя республиканского комитета профсоюза Алейникова С.К., который в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь, Уставом профсоюза (зарегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь 01.02.2018, свидетельство о регистрации № 095), выражает, представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза.

1.2. Соглашение – нормативный акт, содержащий обязательства Сторон в вопросах:

создания условий для качественной, производительной работы организаций системы РГОО «БДПО», унитарных предприятий, учрежденных РГОО «БДПО» (в дальнейшем Организации), обеспечения их устойчивого экономического и финансового состояния;

повышения объемов, качества, конкурентоспособности выпускаемой продукции, товаров, работ и услуг;

обеспечения нормального уровня заработной платы, своевременности ее выплаты;

создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма;

соблюдения прав работников-членов профсоюза в сфере трудовых отношений;

создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата и нормальной рабочей обстановки;

осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости работающих, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест;

организации на должном уровне культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни;

формирования условий для эффективной работы органов профсоюза всех уровней, профсоюзных работников и активистов.

1.3. Соглашение заключается на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, других актов законодательства Республики Беларусь, международных документов, в том числе конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, а также в соответствии с Уставами РГОО «БДПО» и Профсоюза.

1.4. Соглашение служит основой при заключении коллективных договоров, а также трудовых договоров (контрактов) с работниками Организаций. Его положения и гарантии применяются при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.5. Положения и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и обязательными для включения в коллективные договоры Организаций системы РГОО «БДПО», они не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

1.6. Комитеты отраслевого профсоюза являются единственными полномочными представителями работников-членов профсоюза в коллективных переговорах с Нанимателями при заключении коллективных договоров.

1.7. Действие настоящего Соглашения распространяется на все Организации системы РГОО «БДПО» и Профсоюза, на Нанимателей, работников-членов профсоюза, от имени которых оно заключено.

1.8. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до принятия нового соглашения, но не более трех лет.

Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашения оно может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности.

1.9. В целях обеспечения выполнения принятых Сторонами обязательств, организации контроля за применением установленных Согла-

шением норм, гарантий и льгот Стороны создают Совет по трудовым и социальным вопросам, который по предложению одной из Сторон в 2-х недельный срок рассматривает возникающие вопросы по Соглашению.

1.10. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в Организациях и обязуются оказывать в этом Сторонам социального партнерства необходимую помощь и всестороннее содействие.

1.11. Стороны установили, что:

1.11.1. Действие коллективного договора распространяется на Нанимателя, работников-членов профсоюза, а также может распространяться на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), по их письменному заявлению и при условии согласия Сторон, подписавших данный договор.

1.11.2. Руководители Организаций обеспечивают регистрацию подписанного коллективного договора, а также вносимых в него изменений и дополнений, в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Организации.

1.11.3. Вновь принятые работники должны быть ознакомлены Нанимателем с коллективным договором под роспись в день приема на работу.

2. Обеспечение стабильной работы Организаций

2.1. РГОО «БДПО»:

2.1.1. Принимает меры по обеспечению выполнения нормативно-правовых актов и соглашений, принятых на уровне Президента и Правительства Республики Беларусь, затрагивающих интересы Организаций отрасли.

2.1.2. Содействует стабильной и эффективной деятельности Организаций и общества в целом.

2.1.3. Осуществляет необходимые меры, обеспечивающие выполнение основных показателей социально-экономического развития Организаций, утвержденных в установленном порядке.

2.1.4. Осуществляет необходимые меры по обеспечению в Организациях экономного расходования топливных, энергетических, материальных и других видов ресурсов.

2.1.5. Принимает меры по созданию новых рабочих мест.

2.2. Профсоюз:

2.2.1. Содействует мобилизации членов профсоюза на успешную реализацию поставленных перед РГОО «БДПО» задач по обеспечению устойчивой работы Организаций и общества в целом, а также

совместно намеченных мер по повышению эффективности и развитию производства.

2.2.2. Оказывает методическую и практическую помощь Организациям в заключении коллективных договоров и контролирует их выполнение.

2.2.3. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда и при необходимости вносит в соответствующие органы власти и управления предложения по изменению действующих норм трудового законодательства.

2.2.4. Предоставляет Организациям, членам профсоюза бесплатную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм действующего законодательства и положений настоящего Соглашения.

2.2.5. Проводит работу по созданию первичных организаций профсоюза в Организациях негосударственной формы собственности, по роду деятельности относящихся к системе РГОО «БДПО».

2.2.6. Организует в трудовых коллективах разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов.

2.3. РГОО «БДПО» совместно с Профсоюзом:

2.3.1. Готовят, в случае необходимости, в установленном порядке в адрес Правительства Республики Беларусь, Парламента Республики Беларусь, других государственных органов власти и управления предложения, обеспечивающие стабильную работу Организаций и отрасли в целом, добиваются их реализации, контролируют ход выполнения.

2.3.2. Способствуют привлечению в экономику Организаций инвестиций для обеспечения их более интенсивного развития.

2.3.3. Организуют республиканское соревнование среди трудовых коллективов РГОО «БДПО».

2.3.4. Принимают меры в пределах своих полномочий по реализации обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов.

2.3.5. Организуют подготовку и переподготовку кадров, обеспечивая сочетание профессионального, экономического и правового обучения.

3. Трудовые отношения

3.1. Стороны установили, что:

3.1.1. Отношения работников и Нанимателей строятся в соответствии с законодательством о труде, а также на основании норм и положений настоящего Соглашения и коллективных договоров.

3.1.2. Комитеты профсоюза представляют, выражают и защищают трудовые права работников-членов профсоюза при заключении или расторжении с ними трудовых договоров (контрактов) и по другим правоотношениям, вытекающим из актов законодательства Республики Беларусь.

Обсуждение содержания контракта работника-члена профсоюза производится с участием председателя (представителя) профсоюзного комитета.

3.1.3. В контрактах, заключаемых в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», при приеме на работу или с работником, трудовой договор с которым заключен на неопределенный срок, Наниматель обязан предусматривать дополнительные меры стимулирования труда:

дополнительный поощрительный отпуск при стаже работы в отрасли:

до 3-х лет	– не менее 1 календарного дня
от 3 до 5 лет	– не менее 2 календарных дней
от 5 до 10 лет	– не менее 3 календарных дней
от 10 до 15 лет	– не менее 4 календарных дней
свыше 15 лет	– 5 календарных дней;
повышение тарифной ставки (оклада) до 50%, но не менее 30%.	

3.1.4. При наличии финансовых возможностей контракт может содержать дополнительные трудовые права, социально-экономические льготы, другие гарантии и компенсации, чем предусмотренные настоящим Соглашением и коллективным договором.

3.1.5. контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 5 лет (детей-инвалидов – до 18 лет), работниками, получившими в данной Организации профессиональное заболевание, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключаются, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.

3.1.6. В случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине Нанимателя работнику, выплачивается компенсация в размере трех среднемесячных заработных плат.

3.1.7. Наниматель досрочно расторгает контракт по требованию работника в случаях:

– его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту

– необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы в соответствии с медицинским заключением;

– перевода мужа или жены на работу в другую местность;

– избрания на выборную должность;

– ухода на пенсию;

– зачисления на учебу в учебное заведение на дневное отделение;

– призыва на воинскую службу;

– перехода на более высокооплачиваемую работу в системе РГОО «БДПО»;

– по заявлению одинокой матери (отца), воспитывающей (воспитывающего) ребенка в возрасте до 5-ти лет.

3.1.8. Каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее, чем за один месяц до истечения срока его действия, письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Проект контракта вручается одновременно с уведомлением о намерении заключить контракт с работником.

3.1.9. При продлении, либо заключении нового контракта с работником, которому осталось до достижения общеустановленного пенсионного возраста 2 и менее лет не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, Наниматель продлевает, либо заключает новый контракт с ним на срок не менее, чем ему осталось до достижения пенсионного возраста.

3.1.10. Контракты с неосвобожденными председателями профкомов, членами выборных органов профсоюза, профгруппоргами, общественными инспекторами по охране труда заключаются и продлеваются на время их полномочий, но не менее чем на 1 год.

3.1.11. В случаях истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, Наниматель обязан продлить срок контракта (с согласия работника), до достижения ребенком возраста 5 лет, а одиноким матерям (отцам), имеющих детей – до достижения ребенком возраста 8 лет (детей-инвалидов – до 18 лет).

3.1.12. Срок продления контракта по истечении его действия с работником, добросовестно работающим, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской

дисциплины, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию, длительный стаж работы (пять и более лет) в Организации, а также в других случаях, предусмотренных коллективным договором или контрактом, определяется продолжительностью не менее 3 лет.

3.1.13. Расторжение контракта по истечении срока его действия по одностороннему решению Нанимателя с инвалидами, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, принимавшими участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, работавшим в зоне эвакуации, получившими на данном производстве травму, приведшую к снижению трудоспособности, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей инвалидов – до 18 лет) может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета (при условии, что данный работник является членом профсоюза).

3.1.14. Если срок действия контракта истекает в период временной нетрудоспособности работника, не превышающей 4-х месяцев, то Наниматель обязан по письменному заявлению работника продлить действие контракта на период болезни.

3.1.15. Расторжение трудового договора с работниками-членами профсоюза по инициативе Нанимателя (кроме как за виновные действия) производится с предварительного согласия профсоюзного комитета Организации.

3.1.16. Наниматель заключает по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор с ним на неопределенный срок с сохранением уровня оплаты труда и продолжительности трудового отпуска.

3.1.17. При прекращении трудовых отношений по истечении срока действия контракта по одностороннему решению Нанимателя, Наниматель выплачивает работнику выходное пособие в размере одного среднемесячного заработка.

3.1.18. Сохраняют трудовые отношения с работниками (с их согласия), достигшими общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины – до достижения возраста 23 лет их детьми, обучающимися на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования.

3.1.19. Наниматель заключает (продлевает) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на период продолжения работы без получения государственной пенсии по возрасту после приобретения на нее права на общих основаниях.

4. Оплата труда. Социальные гарантии

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов.

4.1.2. Оказывать адресную социальную помощь работникам-членам профсоюза Организаций, чьи семьи оказались по объективным причинам в категории малообеспеченных.

4.1.3. Содействовать развитию добровольного страхования за счет средств Организаций дополнительной пенсии работников и руководителей.

4.1.4. Содействовать включению в коллективные договоры положений о выделении нанимателями дополнительных денежных средств на санаторно-курортное лечение работников – членов Профсоюза, в том числе в санаториях Санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт».

4.2. Стороны установили, что руководители Организаций:

4.2.1. Обеспечивают обязательное использование республиканских тарифов для дифференциации заработной платы работников как минимальные гарантии размеров оплаты труда.

4.2.2. Устанавливают формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, на основании действующего законодательства и коллективного договора.

Производят дальнейшее совершенствование структуры заработной платы работников Организаций и на этой основе - увеличение доли оплаты по тарифным ставкам и окладам не менее 70 процентов в ее составе.

Принимают меры по повышению среднемесячной заработной платы работников Организаций согласно утвержденным показателям.

4.2.3. Осуществляют меры по стабилизации цен и снижению себестоимости продукции.

4.2.4. Выплату заработной платы производят регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, не реже двух раз в месяц.

За первую половину месяца работникам может выплачиваться аванс в размере 50 процентов месячной заработной платы, уменьшенной на сумму удержаний за этот период. Окончательный расчет с работником в этом случае производится при выплате заработной платы за отработанный месяц.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы, отпускных, выходного пособия и других выплат, причитающаяся работникам сумма индексируется в соответствии с порядком, предусмотренным коллективным договором, но не менее размера, гарантированного действующим законодательством Республики Беларусь.

4.2.5. Регулирование заработной платы производят в зависимости от роста объемов производства и реализации продукции, работ и услуг, повышения эффективности и финансового состояния субъектов хозяйствования по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.2.6. Устанавливают размер надбавок для работников Организаций, в том числе освобожденных председателей профкомов, за стаж работы в отрасли в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

4.2.7. Создают в Организациях резервный фонд заработной платы за счет отчислений от прибыли, остающейся в распоряжении Организации. Конкретный размер резервного фонда, порядок его создания и использования определяется коллективным договором, но не ниже размера, установленного законодательством Республики Беларусь.

4.2.8. Осуществляет пересмотр норм труда, изменений условий оплаты труда работников по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.2.9. При ликвидации юридического лица расчеты по оплате труда работников производятся в числе первоочередных (после капитализации соответствующих повременных платежей, причитающихся с этого юридического лица, в связи с его ответственностью за причинение вреда жизни или здоровью гражданина).

4.2.10. Устанавливают размер оплаты за сменный режим работы, за работу в сверхурочное, ночное время при сменном режиме работы, за работу в особых условиях не ниже определенного законодательством Республики Беларусь. Размер оплаты увеличивается в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, при наличии прибыли, остающейся в распоряжении Организации.

4.2.11. Устанавливают рабочим надбавки за высокое профессиональное мастерство при условии обеспечения высокого качества

выпускаемой продукции, соблюдения технологической дисциплины, выполнения работ повышенной сложности.

4.2.12. Устанавливают в коллективных договорах доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда. Конкретные размеры доплат определяются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда в зависимости от степени их вредности в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Данные доплаты устанавливаются в процентах от принятой в Организации тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной суммы, определяемой нанимателем на основании коллективного договора, при этом размер доплат, не может быть ниже размера доплат, рассчитанных на основании тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и работников, приравненных к ним по оплате труда. Работникам с повышенной оплатой труда за особый характер работ доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не предусматривается.

4.2.13. Сохраняют оплату в пределах тарифной ставки (оклада) за счет прибыли, остающейся в распоряжении Организации, в случае простоя не по вине работника.

4.2.14. Оплату труда работников, получивших предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников, производят на равных с другими работниками условиях.

4.2.15. Предоставляют женщинам право ухода в отпуск по беременности и родам на 2 месяца раньше срока с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на облегченный труд и невозможностью Нанимателя представить такую работу.

4.2.16. Сохраняют за работниками, переведенными по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу, прежний заработок в течение не менее одного месяца со дня перевода.

4.2.17. При введении новых условий оплаты труда не допускают снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

4.3. Стороны согласились в целях устранения необоснованного разрыва в оплате труда руководителей и работников субъектов хозяйствования установить коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по Организации не более 4,5.

4.4. Стороны договорились, что руководители Организаций в случаях принятия решений, ухудшающие трудовые и социально-экономические права работников-членов профсоюза, уведомляют об этом не позже, чем за 7 дней соответствующие комитеты профсоюза для выработки согласованных решений.

4.5. Профсоюз обязуется:

4.5.1. Принимать конкретные меры по реализации данного Соглашения в решении вопросов повышения уровня организации и оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производственного и качественного труда, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах и созданию в них нормальной рабочей обстановки.

4.5.2. Отстаивать интересы членов профсоюза в вопросах организации и оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и настоящим Соглашением.

4.5.3. Участвовать в решении возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров, в необходимых условиях представлять интересы работников-членов профсоюза в суде.

4.5.4. Выходить с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, положения настоящего Соглашения и условия коллективного договора.

4.5.5. Обеспечивать профсоюзные организации аналитическими, методическими, справочными материалами. Предоставлять консультации, разъяснения, рекомендации по важнейшим процессам и событиям, происходящим в сфере трудовых и социальных отношений, в общественной и профсоюзной жизни.

4.5.6. При потребности членов профсоюза в санаторно-курортном лечении, оказывать помощь в приобретении путевки в профсоюзные здравницы.

5. Охрана труда

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. Проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.1.2. Осуществлять ведомственный и общественный контроль за состоянием охраны труда в Организациях системы РГОО «БДПО».

5.1.3. Организовывать переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, общественных инспекторов по охране труда.

5.2. Стороны установили, что руководители Организаций и профсоюзные комитеты предусматривают в коллективных договорах:

5.2.1. Мероприятия (прилагаются к коллективному договору) по охране труда и выделение средств на их финансирование в размере не менее 3 процентов от фонда оплаты труда.

5.2.2. Своевременное (один раз в 5 лет) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством и установление по ее результатам дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, льготной пенсии, доплаты работникам, имеющим на это право.

5.2.3. Положение о предоставлении неосвобожденным от основной работы председателю, заместителю председателя профкома, общественным инспекторам по охране труда возможности осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время (не менее 4 часов в неделю) с сохранением среднего заработка по месту работы.

5.2.4. Материальное поощрение руководителей и специалистов, в должностных обязанностях которых предусмотрены обязанности по охране, а также общественных инспекторов по охране труда, принимающих активное участие в профилактической работе по обеспечению безопасности жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

5.2.5. Выплату работнику организации, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, помимо установленного законодательством возмещения вреда, единовременной материальной помощи в размере трех среднемесячных заработков. Указанная материальная помощь не выплачивается, если работник в момент получения травмы находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования.

5.3. Стороны договорились, что руководители Организаций:

5.3.1. Принимают меры по обеспечению на рабочих местах безопасных и безвредных условий труда, соответствующих действующим

правилам и нормам техники безопасности и промсанитарии, а также оборудованию санитарно-бытовых помещений, оснащенных необходимыми устройствами и средствами с учетом условий труда и характера производства.

5.3.2. Обеспечивают проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда в рабочее время с сохранением среднего заработка, а также выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств не ниже отраслевых норм, бесплатного молока или равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами.

5.3.3. Признают право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить нанимателю либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, при этом подчиняясь правилам внутреннего трудового распорядка.

В указанных случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническими инспекторами труда профсоюза сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время вынужденного простоя.

5.3.4. Обеспечивают своевременное поступление в Республиканское государственно-общественное объединение «БДПО», областные, Минскую городскую организации профсоюза:

- сообщений о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

- сообщений о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение 2 дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего;

- документов специального расследования несчастного случая – в течение 3 дней по окончании расследования несчастного случая;

5.3.5. При соответствующей нормативной численности работающих создают в Организациях кабинеты по охране труда. Оснащают их нормативными правовыми актами, наглядными пособиями, макетами,

образцами инструмента, техническими средствами обучения, персональными компьютерами и др.

5.3.6. Обеспечивают совместно с профсоюзным комитетом проведение периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проведении Дней охраны труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь и регулярное участие в его осуществлении общественных инспекторов по охране труда.

5.3.7. В соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда» совместно с профсоюзным комитетом организуют обучение председателей комиссий Организаций по охране труда, общественных инспекторов по охране труда.

5.4. РГОО «БДПО» принимает действенные меры по соблюдению в Организациях законодательства об охране труда, выполнению норм и положений настоящего Соглашения и коллективных договоров.

5.5. Стороны организуют проведение ежегодного республиканского конкурса «Лучшее производственное предприятие структуры РГОО «БДПО» по культуре производства».

5.6. Профсоюз:

5.6.1. Разрабатывает методические рекомендации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проводит обучение общественных инспекторов по охране труда.

5.6.2. Проводит ежегодный республиканский смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда с вручением победителям Дипломов и денежных премий.

5.6.3. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве (участие технических (главных технических) инспекторов труда областных, Минской городской организаций профсоюза обязательно в расследовании несчастных случаев со смертельным, тяжелым исходами и групповых несчастных случаев, а общественных инспекторов по охране труда – в расследовании всех остальных несчастных случаев).

5.6.4. В случае необходимости представляет интересы работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в суде и других органах.

5.7. Стороны установили, что в случаях высокого травматизма на производстве могут расторгаться контракты с руководителями, а также другими специалистами организаций ответственными за состояние условий и охраны труда.

6. Режим труда и отдыха

6.1. Стороны согласились, что вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, вопросы регулирования внутреннего трудового распорядка и другие трудовые и социально-экономические права работников решаются Нанимателем по согласованию с профкомом Организации в соответствии с законодательством Республики Беларусь и регулируются настоящим Соглашением и коллективными договорами Организаций.

6.2. Стороны установили, что руководители Организаций устанавливают продолжительность основного отпуска для работников не менее 24 календарных дней.

6.3. Стороны установили, что руководители Организаций, профсоюзные комитеты включают в коллективные договоры:

6.3.1. Порядок, условия предоставления и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день за счет собственных средств.

6.3.2. Порядок выплаты денежной компенсации работникам, выезжающим в служебные командировки или при разъездном характере работы и имеющим право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами.

6.3.3. Нормы продолжительности трудовых отпусков, порядок единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска.

6.3.4. Положение о социальных оплачиваемых отпусках по причинам заключения брака, рождения ребенка, смерти членов семьи и т.д.

6.3.5. Категории (профессии, должности) работников, для которых применяется суммированный учет рабочего времени, а также продолжительность учетного периода (месяц, квартал или полугодие, но не более одного календарного года).

6.3.6. Перечень работников, порядок и условия предоставления за счет собственных средств Организации дополнительного отпуска за продолжительный стаж работы в Организации (системы) до 3-х календарных дней и дополнительного поощрительного отпуска.

6.3.7. Условия предоставления отпуска с частичным сохранением заработной платы по инициативе нанимателя при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо

временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

6.3.8. Норму, предусматривающую обязанность нанимателя предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам при получении среднего специального, высшего и послевузовского образования, по вечерней или заочной формам получения образования при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалистов, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования, на период сдачи вступительных экзаменов (испытаний) в высшие и средние специальные учебные заведения.

6.3.9. Условия предоставления отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам по договоренности между работником и нанимателем продолжительностью более 30 календарных дней.

6.3.10. Порядок разделения трудового отпуска по договоренности между работником и нанимателем более чем на 2 части, в которых одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

6.3.11. Норму, предусматривающую предоставление одиноким матерям (отцам), разведенным женщинам и вдовам (вдовцам), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет и имеющим право на 1 дополнительный свободный от работы день в месяц согласно нормам части второй ст.265 Трудового кодекса Республики Беларусь, по их заявлению такого дня с оплатой в размере среднего дневного заработка.

6.3.12. Норму, предусматривающую предоставление работникам, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет, до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время.

6.3.13. Норму, предусматривающую предоставление супругам, работающим в одной организации, по их заявлению, отпуска в одно время.

6.3.14. Норму, предусматривающую предоставление по заявлению работника 1 сентября либо другой день начала учебного года (проведение торжественных мероприятий, посвященных началу учебного года) рабочего дня с сохранением среднедневного тарифного оклада работникам, ребенок (дети) которого идет (идут) в 1-ый класс.

7. Обеспечение занятости

7.1. РГОО «БДПО» и Профсоюз не допускают экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест.

Ликвидацию по инициативе Нанимателя или реорганизацию Организаций, влекущих за собой прекращение их деятельности как юридических лиц, осуществляют только после предварительного, не менее чем за три месяца уведомления Профсоюза.

7.2. Стороны установили, что руководители Организаций:

7.2.1. Не допускают увольнений по сокращению численности или штата работников, получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье.

7.2.2. Предоставляют преимущественное право работникам, уволенным по сокращению, трудоустроиваться в Организацию при наличии вакансий по соответствующей должности (специальности).

7.2.3. Не допускают увольнений по сокращению численности или штата работников (кроме случаев полной ликвидации Организации):

- лиц предпенсионного возраста без их согласия (но не более чем за 2 года до общеустановленного пенсионного возраста);

- женщин, имеющих детей до 16 лет или детей-инвалидов;

- одновременно двух работников из одной семьи;

- работающего родителя, в семье которого воспитываются двое и более несовершеннолетних детей, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет.

7.2.4. Могут предоставлять работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Организации, сокращением численности или штата работников, один свободный день в неделю (с сохранением среднего заработка) для поиска работы.

7.3. В коллективные договоры могут быть внесены дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей, а также дополнительные основания, дающие преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

7.4. Профсоюз:

7.4.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением требований законодательства и условий коллективных договоров при приеме на работу, увольнении, заключении, расторжении контрактов, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий при изменении формы собственности.

7.4.2. Оказывает юридическую и правовую помощь Организациям и членам профсоюза по вопросам занятости.

7.4.3. Оказывает материальную помощь малообеспеченным, безработным членам профсоюза по ходатайству профсоюзной организации, где произошло сокращение численности или штата работников.

8. Компенсации при найме, поднайма жилого помещения

8.1. Стороны установили, что в РГОО «БДПО» и Организациях могут производить выплату денежной компенсации работникам, проживающим в жилых помещениях жилищного фонда по договору поднайма жилого помещения или жилых помещениях частного жилищного фонда по договору найма.

9. Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных органов и профсоюзного актива

9.1. Стороны установили, что руководители Организаций:

9.1.1. Создают условия для деятельности организаций профсоюза и их органов в пределах их полномочий, определенных Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Уставом отраслевого профсоюза, а также в соответствии с настоящим Соглашением и коллективными договорами.

9.1.2. Обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников-членов профсоюза в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» через расчетные службы предприятий одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков, на банковские счета соответствующих комитетов профсоюза (профком, Минский горком, обком профсоюза).

9.1.3. Отчисляют первичным профсоюзным организациям ежемесячно паевой взнос для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождение национальной культуры в размерах, определенных коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда.

9.1.4. При несвоевременных расчетах с органами профсоюза по отчислениям им собранных членских профвзносов, а также утвержденных коллективным договором отчислений паевых взносов на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождение национальной культуры произ-

водят ежемесячно индексацию данных отчислений (с момента возникновения задолженности) в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен.

9.1.5. Предоставляют неосвобожденным от производственной работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, собраний, пленумов, съездов) и оплачивают командировочные расходы в порядке и на условиях, закрепленных коллективным договором.

9.1.6. Сохраняют среднюю заработную плату за членами профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением коллективных договоров, на весь период переговоров, если по согласованию Сторон переговоры ведутся в рабочее время.

9.1.7. Не допускают увольнений по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от работы, без письменного предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они избраны.

9.1.8. Не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда, в том числе перевода на контракт, а также увольнений по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) работников, избранных руководителями профсоюзных органов и неосвобожденных от работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа. При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключают на срок их полномочий, но не менее чем на 1 год.

9.1.9. Не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением виновных действий) общественных инспекторов по охране труда, председателей и членов комиссии по охране труда Организации, уполномоченных представителей профсоюза в сфере общественного контроля за соблюдением законодательства о труде (за исключением виновных действий) без письменного предварительного согласия соответствующего комитета профсоюза.

9.1.10. Предоставляют профсоюзному комитету в безвозмездное пользование необходимые помещения (с освобождением от

оплаты коммунальных услуг), оборудование, транспорт, средства связи, оргтехнику.

9.1.11. Предоставляют возможность руководству и работникам республиканского, областных и Минского городского комитетов профсоюза, профкомов организаций посещать Организации, где работают члены Профсоюза.

9.1.12. Устанавливают за счет средств Организации ежемесячную доплату неосвобожденным председателям первичных организаций профсоюза в размере не менее 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе за сложность и напряженность работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе.

9.1.13. Предоставляют республиканскому комитету, областным, Минской городской организациям профсоюза, профсоюзам Организаций необходимую информацию о финансово-экономической деятельности Организации, учредительные документы, за исключением сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну.

9.1.14. Обобщают и выполняют реальные предложения и требования, высказанные работниками-членами профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях, касающихся непосредственно производственных и трудовых отношений.

9.2. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, признают право профсоюзных комитетов созывать собрания или конференции трудовых коллективов по согласованию с Нанимателем.

9.3. Стороны согласились, что представители органов Профсоюза принимают участие в работе Пленумов, Президиумов, включаются в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационных комиссий Организаций, а также комиссий по разработке и изменению Устава Организации.

9.4. Профсоюз:

9.4.1. Оказывает профсоюзным комитетам и первичным организациям профсоюза, в том числе созданным в организациях негосударственной формы собственности, необходимую помощь в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров, организует обучение профсоюзного актива.

9.4.2. Подает в суд по просьбе членов профсоюза, исковые заявления в защиту их трудовых и социально-экономических прав.

10. Социальная защита работающей молодежи, а также пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших в Организации

10.1. Стороны установили, что руководители Организаций:

10.1.1. Дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливают молодым рабочим, выпускникам производственно-технических училищ и общеобразовательных школ с производственным обучением пониженные нормы выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы.

10.1.2. Производят несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочей смены.

10.1.3. Оказывают единовременную материальную помощь молодым рабочим и служащим, призванным с Организации на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы, в размере до 20 базовых величин.

10.1.4. Выделяют молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию на условиях договора (найма, поднайма) жилого помещения жилищного фонда или жилого помещения в домах частного жилищного фонда, в общежитиях.

10.1.5. Обеспечивают трудоустройство по полученной специальности выпускников ВУЗов, техникумов и ПТУ, направленных на учебу Организацией и оказывают им помощь в получении льготных кредитов и средств на строительство или покупку жилья.

10.2. Профсоюз обязуется:

10.2.1. Содействовать созданию в Организациях молодежного фонда и привлечению в него средств.

10.2.2. Вносить в соответствующие органы власти и управления предложения по принятию нормативных правовых актов по вопросам социальной помощи молодым семьям.

10.2.3. При наличии финансовых возможностей устанавливать стипендии или доплаты к ним, для студентов и учащихся, хорошо успевающих и активно участвующих в работе профсоюзных организаций.

10.3. Стороны установили, что руководители Организаций совместно с профсоюзными комитетами в коллективных договорах:

10.3.1. определяют комплекс мер, направленных на усиление социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда,

пенсионеров, инвалидов, ранее работавших на предприятии, в первую очередь, в вопросах их материальной поддержки, сохранение права на улучшение жилищных условий, оздоровление.

10.3.2. Оказывают, при наличии средств:

– займы работникам на строительство или приобретение жилых помещений;

– материальную помощь для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях республики, а также оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях;

– иные виды материальной помощи, предусмотренные коллективным договором Организации.

11. Развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма

11.1. Стороны обязуются:

11.1.1. Проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, семейного, детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников.

11.1.2. Обеспечивать участие Организаций отрасли в ежегодно проводимом Республиканском смотре-конкурсе на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах физкультуры Организаций.

11.2. Стороны установили, что руководители Организаций:

11.2.1. Предусматривают выделение средств на:

– частичное финансирование физкультурно-спортивных и культурно-массовых мероприятий, проводимых в Организациях;

– финансовую поддержку коллективов художественной самодеятельности.

11.2.2. Принимают меры по созданию в Организациях коллективов физической культуры (там, где они не созданы).

11.3. Профсоюз:

11.3.1. Принимает активное участие в организации и проведении мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма.

11.3.2. В рамках благотворительной акции «Профсоюзы-детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи школам-интернатам.

11.3.3. Обеспечивает совместно с РГОО «БДПО» проведение и доленое финансирование республиканской Спартакиады.

12. Обеспечение выполнения Соглашения

12.1. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

12.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его реализации, осуществляет Совет по трудовым и социальным вопросам, сформированный Сторонами в равном представительстве, которому Сторонами представляется вся необходимая информация.

12.3. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также комитеты профсоюза Организаций и Наниматели, которые могут обращаться по существу вопросов в адрес Совета или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

12.4. При выявлении нарушений выполнения Соглашения Стороны не позднее, чем в 2-х недельный срок проводят взаимные консультации и принимают меры по их устранению.

12.5. Стороны обязуются не реже одного раза в полугодие рассматривать ход выполнения Соглашения, о результатах рассмотрения информировать Организации.

12.6. За невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, виновные в этом должностные лица несут административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством.

12.7. В случае невыполнения положений настоящего Соглашения, коллективного договора, включая своевременное и полное перечисление удержанных ежемесячных профсоюзных взносов, по вине руководителя Организации, по инициативе одной из Сторон может рассматриваться вопрос о соответствии руководителя Организации занимаемой должности.

12.8. В течение срока действия Соглашения, при условии его выполнения, органы профсоюза воздерживаются от организации и проведения коллективных действий, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

12.9. В случае невозможности выполнения по причинам экономического, производственного, организационного характера положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, наниматель с согласия профсоюзного комитета принимает решение о приостановлении

действия этих положений. В решении указывается срок приостановления действия положений, а также сроки и порядок выплаты работникам денежных сумм с учетом образовавшейся задолженности

12.10. РГОО «БДПО» обязуется текст настоящего Соглашения довести до сведения всех Организаций, подведомственных РГОО «БДПО».

По поручению Президиума
Республиканского государственно-
общественного объединения «Белорус-
ское добровольное пожарное общество»

Председатель РС РГОО «БДПО»


А.Н.Кудряшов
«08» сентября 2018г.



По поручению Президиума
республиканского комитета
Белорусского профсоюза
работников местной промышлен-
ности и коммунально-бытовых
предприятий

Председатель


С.К.Алейников
«08» сентября 2018г.

