

СОГЛАШЕНИЕ

между Белорусским республиканским унитарным страховым предприятием "Белгосстрах" и Республиканским комитетом Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений на 2017-2019 годы

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие "Белгосстрах" (далее - Белгосстрах), представляющее интересы собственника и нанимателя, и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (в лице Республиканского комитета профсоюза), представляющий интересы наемных работников (далее – Стороны), заключают настоящее Соглашение на 2017-2019 годы в целях определения, и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессионально-трудовых интересов работников Белгосстраха, включающее конкретные обязательства Сторон, направленные на создание условий для обеспечения стабильной работы Белгосстраха, реализацию гарантий работников, предусмотренных законодательными актами Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам, а также Указом Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» и Генеральным Соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы.

2. Соглашением установлены минимальные и обязательные гарантии для работников, условия труда и взаимные обязательства Сторон, которые не могут быть уменьшены или отменены при заключении коллективных договоров.

3. В коллективных договорах, локальных нормативных правовых актах и локальных правовых актах Белгосстраха могут устанавливаться более высокие по сравнению с настоящим Соглашением гарантии и льготы, исходя из финансовых возможностей.

4. Данное Соглашение, коллективные договоры распространяются на работников, от имени которых они заключаются и являющихся членами профсоюзных организаций работников Белгосстраха.

5. Действие настоящего Соглашения, коллективных договоров распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятых и др.), при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

6. Белгосстрах в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства Республики Беларусь по защите трудовых прав и интересов работников предприятия.

7. Белгосстрах признает профсоюзные комитеты, созданные в Белгосстрахе, как паритетные органы, обладающие правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения и заключению коллективных договоров.

8. Профсоюзы обязуются защищать права своих членов на труд, принимать участие в разработке мер по занятости и социальной защите высвобождаемых работников.

ГЛАВА 2. СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

9. Сторонами Соглашения являются Белгосстрах, действующий на основании Устава, утвержденного приказом Министерства финансов Республики Беларусь от 28 сентября 2006 г. № 327, и Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого V Пленумом 27 февраля 2013 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 12 апреля 2013 года, свидетельство о регистрации № 56.

10. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

11. Соглашение может быть изменено или расторгнуто до окончания срока его действия только по взаимной договоренности.

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

Предложение о проведении переговоров по согласованию изменений и (или) дополнений в Соглашение, оформленное одной из сторон в письменной форме, рассматривается другой стороной в двухнедельный срок.

12. Предложение о проведении переговоров по заключению Соглашения на новый период направляется другой стороне в письменной форме не позднее, чем за три месяца до истечения срока действия Соглашения.

ГЛАВА 3. ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

13. Белгосстрах и Республиканский комитет профсоюза:

13.1. осуществляют мероприятия по совершенствованию организации и оплаты труда работников Белгосстраха;

13.2. проводят работу, направленную на повышение доходов работников Белгосстраха.

14. Белгосстрах обязуется:

14.1. обеспечивать работников Белгосстраха необходимыми условиями труда для выполнения возложенных на них обязанностей;

14.2. применять минимальную заработную плату в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника,

вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора;

14.3. производить оплату труда работников Белгосстраха в соответствии с законодательством и локальными нормативными правовыми актами и (или) приказами (распоряжениями) Белгосстраха, регулирующими вопросы оплаты труда работников Белгосстраха;

14.4. выплачивать заработную плату в сроки, определенные в коллективных договорах, не реже двух раз в месяц;

14.5. создавать резервный фонд заработной платы в размере, предусмотренном локальными нормативными правовыми актами Белгосстраха для обеспечения выплат причитающейся работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством Республики Беларусь, коллективным и трудовыми договорами гарантийных и компенсационных выплат в случае экономической несостоятельности (банкротства), ликвидации Белгосстраха, его обособленных подразделений и в других случаях, предусмотренных законодательством;

14.6. в пределах имеющихся средств увеличивать размер тарифной ставки первого разряда, установленной для работников Белгосстраха, в порядке и размерах, определенных законодательством Республики Беларусь;

14.7. производить индексацию заработной платы работников в связи с ростом розничных цен на потребительские товары и тарифов на услуги в порядке, установленном законодательством;

14.8. при наличии средств производить:

единовременную выплату на оздоровление и лечение при предоставлении трудового отпуска (конкретный размер единовременной выплаты на оздоровление и лечение устанавливается приказом Белгосстраха);

единовременное поощрение за многолетнюю добросовестную работу в Белгосстрахе (проработавшим 20, 25, 30, 35, 40, 45 лет);

единовременное поощрение в связи с юбилейными датами работников Белгосстраха 40, 50 лет, при достижении мужчиной возраста 60 лет (женщиной - возраста 55 лет).

Конкретные размеры единовременных выплат, материальной помощи, единовременного поощрения определяются в коллективном договоре, локальных нормативных правовых актах и локальных правовых актах.

15. Республиканский комитет профсоюза, его структурные подразделения отстаивают интересы членов профсоюза в области заработной платы в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением.

ГЛАВА 4.

УСЛОВИЯ ТРУДА. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

16. Белгосстрах:

16.1. принимает меры по улучшению условий и охраны труда работников;

16.2. знакомит работников с локальными правовыми актами по охране труда;

16.3. применяет нормы доплат за работу во вредных условиях труда;

16.4. устанавливает продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством;

16.5. выделяет средства для финансирования мероприятий по охране труда;

16.6. обеспечивает выплату семье погибшего при исполнении служебных обязанностей работника Белгосстраха (при отсутствии в этом его вины), а также лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере годового заработка погибшего, исчисленного исходя из заработка за 12 месяцев до месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве (при отсутствии в этом его вины), - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждые полные 10 (десять) процентов утраты трудоспособности;

16.7. выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

16.8. обеспечивает применение установленных законодательством льгот и компенсаций работникам, пострадавшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС;

16.9. применяет гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

16.10. обеспечивает предоставление:

основного отпуска работникам продолжительностью не менее 24 календарных дней;

дополнительных отпусков в соответствии с законодательством о труде;

работникам с ненормированным рабочим днем за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней (Перечень должностей с ненормированным рабочим днем утверждается локальным правовым актом Белгосстраха);

работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 14 лет, одиноким матерям (отцам) и вдовам (вдовцам), имеющим детей до 14 лет, трудового отпуска в летнее или другое удобное для них время.

16.11. предоставляет (предусматривает в коллективных договорах) работникам за счет собственных средств оплачиваемые (в размере среднего дневного заработка с оплатой только рабочих дней) социальные отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам:

при регистрации брака - 2 календарных дня;

при регистрации брака детей - 2 календарных дня;

при рождении ребенка (отцу) - 2 календарных дня;

для организации похорон родителей,

родителей супругов, детей, усыновителей,

усыновленных, супругов, родных братьев

и сестер, внуков, а также деда и бабушки

- 2 календарных дня;

в первый день учебного года (или

в день проведения праздничной линейки,

посвященной началу учебного года) работникам,
 чьи дети идут в первый класс

- 1 календарный день.

16.12. предоставляет работнику по соглашению с Нанимателем отпуск без сохранения заработной платы по причинам семейно-бытового характера не более 50 календарных дней в течение календарного года.

Работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалиста либо иных оснований, предусмотренных трудовым договором (контрактом), а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования по соглашению с Нанимателем предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной ст. 216 Трудового кодекса Республики Беларусь.

17. Белгосстрах вправе:

17.1. продлевать контракты с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключать новый контракт с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

17.2. заключать новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.

18. Комитеты Профсоюза обязуются:

18.1. осуществлять постоянный общественный контроль за выполнением законодательства о труде, состоянием охраны труда, осуществлять мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда, эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

18.2. повсеместно избрать (назначить) общественных инспекторов по охране труда. Организовывать совместно с нанимателем системное обучение общественных инспекторов по охране труда;

18.3. периодически, не реже одного раза в квартал, рассматривать состояние дел по охране труда и заболеваемости среди работников на своих заседаниях;

18.4. поощрять за активную работу общественных инспекторов по охране труда в порядке, определенном коллективным договором.

ГЛАВА 5. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

19. Белгосстрах и Республиканский комитет профсоюза реализуют и принимают меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест.

20. Белгосстрах обязуется:

20.1. не допускать расторжения трудового договора по своей инициативе с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42 и пунктами 1 - 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь;

20.2. в случае сокращения численности или штата работников отдавать предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 45 Трудового кодекса Республики Беларусь, следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

воспитывающим детей-инвалидов;

имеющим троих и более детей;

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

20.3. предоставлять работнику, уведомленному о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата, право использовать для поиска новой работы один день в неделю с сохранением среднего дневного заработка.

Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (ст. 42, кроме пунктов 2 и 7) производится после предварительного, не позднее, чем за две недели уведомления профкома;

20.4. оказывать помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве;

20.5. переводить работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами;

20.6. одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контракт вручать работнику проект контракта;

20.7. повышать работникам тарифную ставку (оклад) до 50 процентов и предоставлять до 5 дней дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июня 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»;

20.8. продлевать либо заключать новый контракт с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - не менее чем до окончания указанных отпусков;

19.9. с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, продлевать (заключать новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

20.10. заключать (продлевать) контракты с работниками, не допускающими

нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

20.11. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок.

Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров и контрактов, не могут ухудшать положения, определенные данным Соглашением, Декретами, Указами Президента и Трудовым кодексом Республики Беларусь;

20.12. расторгать досрочно контракт по требованию работника при наличии уважительных причин в случаях:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больными членами семьи;

перевода супруга (супруги) на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу, либо для прохождения службы в другой местности;

зачисления на учебу в учебное заведение на дневное отделение;

выхода на пенсию;

других уважительных причин;

20.13. при досрочном расторжении контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине Нанимателя работнику выплачивать минимальную компенсацию за ухудшение его правового положения в размере трех среднемесячных заработных плат.

Работникам, достигшим пенсионного возраста и имеющим право на полную пенсию, а также работникам, не достигшим указанного возраста, но получающим пенсии (кроме трудовых пенсий по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальной пенсии), указанная минимальная компенсация не выплачивается;

20.14. предупреждать работника не позднее, чем за один месяц до окончания срока контракта о своем намерении продлевать или не продлевать контракт на новый срок.

ГЛАВА 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

21. Белгосстрах вправе при наличии средств:

21.1. выдавать работникам займы на платной основе на развитие домашнего хозяйства, приобретение предметов домашнего обихода длительного пользования, обучение работников и их детей на платной основе в учебных заведениях и иные социальные потребности на условиях и в порядке, предусмотренных локальными нормативными правовыми актами Белгосстраха;

21.2. оказывать материальную помощь, выдавать займы на строительство

(реконструкцию) или приобретение жилых помещений работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, на условиях и в порядке, предусмотренных локальными нормативными правовыми актами Белгосстраха;

21.3. выделять работникам Белгосстраха средства на удешевление стоимости путевок в дома отдыха, санатории, центры оздоровления, профилактории, на туристические базы;

21.4. оказывать материальную помощь работникам, имеющим детей, получающих общее среднее образование в учреждениях общего среднего образования, на приобретение школьной формы и учебников в размере и на условиях, установленными коллективным договором;

21.5. оказывать материальную помощь пенсионерам, ушедшим на пенсию из Белгосстраха, предоставлять им путевки в центры досуга Белгосстраха в порядке, установленном локальными нормативными правовыми актами Белгосстраха;

21.6. предоставлять транспорт работникам Белгосстраха:

для организации коллективных выездов при проведении физкультурно-оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий;

для осуществления перевозок в случаях похорон работников, супругов работников, их детей, родителей, а также бывших работников - пенсионеров, последнее место работы которых был Белгосстрах;

21.7. в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию:

обеспечивать предоставление первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными заведениями договорами (заявками);

предоставлять в качестве минимальных гарантии, предусмотренные статьями 205 - 220-1 Трудового кодекса Республики Беларусь, работникам, успешно обучающимся в вечерних и заочных высших и средних учебных заведениях, аспирантурах по направлению Белгосстраха, либо в соответствии с заключенными с ними договорами (на подготовку или трудовому);

оказывать единовременную материальную помощь в размере 10 базовых величин работникам, призванным на срочную военную службу в составе Вооруженных сил, других войск или воинских формирований Республики Беларусь, и в размере 20 базовых величин работникам, возвратившимся после прохождения срочной военной службы, на прежнее место работы.

ГЛАВА 7.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

22. Белгосстрах:

22.1. соблюдает права профсоюза в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействует их деятельности, предоставляет профсоюзам, действующим в Белгосстрахе, в бесплатное пользование

необходимые для их деятельности помещения, транспорт, средства связи и оборудование, обеспечивает в установленном порядке представителей профсоюзных органов необходимой информацией о состоянии дел в Белгосстрахе;

22.2. обеспечивает безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 "Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов" одновременно с выплатой заработной платы;

22.3. при наличии средств отчисляет не менее 1 процента от фонда оплаты труда профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, организации в период зимних школьных каникул новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иные социально значимые цели;

22.4. применяет меры морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых, спортивных и социально значимых мероприятиях;

22.5. производит расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), с работниками, избранными в состав профсоюзных комитетов и не освобожденными от работы, лишь с письменного предварительного уведомления (не позднее, чем за два месяца) профсоюзного комитета, членами которого они избраны.

Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных комитетов и не освобожденными от работы, производит с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

22.6. заключает контракт с работником, избранным председателем профсоюзного комитета на срок не менее, чем срок его выборных полномочий, а с работником, избранным общественным инспектором по охране труда, не менее чем на срок его избрания;

22.7. предоставляет не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных комитетов время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, для участия в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах съездах, а также на период профсоюзной учебы с сохранением их среднего заработка.

ГЛАВА 8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

23. Белгосстрах:

23.1. обеспечивает предоставление работникам социально-экономических гарантий, предусмотренных настоящим Соглашением;

23.2. рассматривает представления Республиканского комитета профсоюза о невыполнении положений настоящего Соглашения и принимает меры к устранению недостатков.

24. Республиканский комитет профсоюза:

24.1. защищает права работников на труд, принимает участие в разработке мер

по занятости, социальной защите высвобождаемых работников;

24.2. защищает права и интересы работников при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

24.3. оказывает содействие по вопросам социального развития трудовых коллективов в обеспечении путевками работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и отдыхе;

24.4. взаимодействует с центрами занятости населения;

24.5. совместно с Белгосстрахом в установленном порядке вносит в Правительство Республики Беларусь и другие государственные органы управления предложения, затрагивающие социально-экономические интересы коллективов Белгосстраха.

25. Контроль за выполнением Соглашения осуществляют трудовые коллективы и руководители организаций Белгосстраха, профсоюзные комитеты или уполномоченные ими органы, которые могут обратиться непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

При обнаружении невыполнения обязательств по настоящему Соглашению органы, осуществляющие контроль, направляют представления сторонам, подписавшим Соглашение.

В этом случае стороны обязаны в двухнедельный срок провести взаимные консультации по сути представленных вопросов и принять решение в письменной форме.

26. За невыполнение Соглашения и коллективного договора руководители обособленных подразделений Белгосстраха несут ответственность в соответствии с законодательством.

27. На основании настоящего Соглашения Белгосстрах, филиалы, представительства Белгосстраха обеспечивают заключение коллективных договоров.

28. Текст настоящего Соглашения доводится для сведения и руководства профсоюзным комитетам работников государственных и других учреждений и обособленным подразделениям Белгосстраха.

29. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, которые имеют одинаковую силу.

Генеральный директор Белорусского республиканского унитарного страхового предприятия "Белгосстрах"

Председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений

С.Л.Якубицкий

С.Ф.Холяво

(подпись)

(подпись)

Соглашение подписано « ___ » _____ 2016 года.

С.Л.Якубицкий

С.Ф.Холяво