

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Министерством по чрезвычайным ситуациям
Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом
работников государственных и других учреждений
на 2017-2019 годы

Тарифное соглашение между Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь (далее – МЧС) и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз) заключается на 2017-2019 годы (далее – Соглашение) в целях определения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессиональных и трудовых интересов работников органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, департаментов МЧС, а также государственных организаций, подчиненных МЧС (далее, если не определено иное, - органы, подразделения и организации системы МЧС).

Настоящее Соглашение включает конкретные обязательства сторон, направленные на создание условий для реализации гарантий работников, осуществляемых профсоюзами и предусмотренных актами законодательства Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам, в частности, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Генеральным Соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016 – 2018 годы.

Настоящим Соглашением устанавливаются минимальные и обязательные гарантии для работников в сфере трудовых и социально-экономических прав, взаимные обязательства и совместные действия Сторон в целях его реализации, которые не могут быть уменьшены или отменены при заключении коллективных договоров.

Соглашение распространяется на работников и нанимателей, от имени которых оно заключено, работающих в органах, подразделениях и организациях системы МЧС и являющихся членами Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений. Соглашение распространяется и на освобожденных профсоюзных работников.

Для целей настоящего Соглашения под Предприятиями МЧС понимаются государственные организации, подчиненные МЧС, из числа коммерческих.

Действие настоящего Соглашения распространяется на

работников, от имени которых оно не заключалось (вновь принятых, не являющихся членами профсоюза и других) при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

МЧС в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства по защите трудовых прав и интересов работников.

МЧС признает профсоюзные комитеты в качестве паритетных органов, обладающих правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения.

ГЛАВА 1 СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

1. Сторонами Соглашения являются МЧС, действующее на основании Положения о Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 29 декабря 2006 г. № 756 «О некоторых вопросах Министерства по чрезвычайным ситуациям» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 4, 1/8210), и Профсоюз, действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого V Пленумом 27 февраля 2013 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 12 апреля 2013 г., свидетельство о регистрации № 56.

2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

3. В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

4. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

5. Требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения переговоров не может превышать два месяца.

ГЛАВА 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ. ОПЛАТА ТРУДА. ЗАЩИТА ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

6. Стороны договорились:

6.1. проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в органах, подразделениях и организациях системы МЧС;

6.2. осуществлять мероприятия по совершенствованию организации и оплаты труда работников органов, подразделений и организаций системы МЧС;

6.3. содействовать развитию на Предприятиях МЧС системы регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров.

7. МЧС обязуется:

7.1. создавать необходимые организационные, материальные и финансовые условия для выполнения задач, стоящих перед трудовыми коллективами;

7.2. способствовать обеспечению темпов роста реальной заработной платы работников органов, подразделений и организаций системы МЧС, содержащихся за счет средств бюджета, в соответствии с решениями Главы государства, Правительства Республики Беларусь;

7.3. совместно с Профсоюзом в установленном порядке вносить в Правительство Республики Беларусь предложения, обеспечивающие стабильную работу трудовых коллективов, по изменению системы налогообложения для Предприятий, проводящих реконструкцию и техническое перевооружение, создание новых рабочих мест;

7.4. применять для оплаты труда работников бюджетных организаций органов, подразделений и организаций системы МЧС тарифную ставку первого разряда, установленную Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, а также поддерживать инициативу Предприятий МЧС по установлению для оплаты труда работников этих Предприятий размера тарифной ставки первого разряда в установленном законодательством порядке, исходя из имеющихся ресурсов на эти цели, но не ниже размера, установленного Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

7.5. согласовывать проекты локальных нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых входит в компетенцию МЧС, затрагивающие трудовые и социально-

экономические права и интересы работников, с Профсоюзом;

7.6. принимать участие в выполнении Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., №146, 1/8668), совместно с профсоюзными комитетами включая в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов.

8. Начальники (руководители) органов, подразделений и организаций системы МЧС в пределах установленной компетенции:

8.1. способствуют применению на Предприятиях МЧС систем оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

8.2. при введении новых условий оплаты труда не допускают снижения размеров заработной платы работников Предприятий МЧС на момент их введения;

8.3. повышают тарифные ставки (оклады), устанавливают надбавки и доплаты работникам органов, подразделений и организаций, содержащихся за счет бюджета, в случаях и размерах, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, для работников, содержащихся за счет иных источников – в размерах, предусмотренных коллективными договорами, но не ниже установленных законодательством;

8.4. производят исчисление среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, в установленном законодательством Республики Беларусь порядке;

8.5. осуществляют выплату заработной платы в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором (контрактом), но не реже двух раз в месяц. Для отдельных категорий работников сроки выплаты заработной платы могут быть определены другими нормативными правовыми актами. Ежемесячно до выплаты заработной платы обеспечивают выдачу каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей (элементов) заработной платы;

8.6. обеспечивают полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, установленными или объявленными Президентом Республики Беларусь нерабочими, производят ее выплату накануне;

8.7. могут применять установленные законодательством размеры индексации доходов населения в связи с инфляцией, в том числе на Предприятиях МЧС;

8.8. производят выплату заработной платы работникам за время отпуска и иные выплаты не позднее, чем за два дня до его начала;

8.9. предусматривают в коллективных договорах возможность оказания единовременной материальной помощи работникам на приобретение овощей в осенний период в соответствии с законодательством;

8.10. осуществляют премирование работников в соответствии с актами законодательства, в том числе нормативными правовыми актами МЧС, согласованными с профсоюзными комитетами;

8.11. представляют профсоюзным органам информацию по вопросам, связанным с организацией труда и социальным развитием организации, регулярно знакомят работников с изменением форм и размеров оплаты труда.

9. Профсоюз отстаивает интересы членов Профсоюза по вопросам заработной платы в соответствии с законодательством Республики Беларусь и настоящим Соглашением. Осуществляет общественный контроль за обеспечением социальных гарантий в трудовых коллективах.

ГЛАВА 3 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. УСЛОВИЯ ТРУДА. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

10. МЧС и Профсоюз:

10.1. принимают меры по разработке программ по улучшению условий и охраны труда, предусматривающих:

разработку проектов нормативных правовых актов и обеспечение вступления в силу нормативных правовых актов;

проведение в сроки, установленные законодательством Республики Беларусь, экспертизы условий труда и аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, права выхода на пенсию на льготных основаниях и определения рабочих мест, требующих улучшения условий труда;

пересмотр действующих норм обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами и другим;

10.2. обеспечивают совершенствование форм и методов взаимодействия с государственными органами и общественными организациями, осуществляющими контроль (общественный контроль) за соблюдением законодательства Республики Беларусь и правил по охране труда;

10.3. создают необходимые условия для работы общественных инспекторов по охране труда, включая их обучение и установление мер морального и материального поощрения.

11. Начальники (руководители) органов, подразделений и организаций системы МЧС, профсоюзные комитеты, в пределах установленной компетенции:

11.1. признают:

продолжительность рабочей недели не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе, если иное не предусмотрено законодательством Республики Беларусь;

сокращенную продолжительность рабочего времени - для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленную в соответствии с законодательством;

11.2. при предоставлении трудового отпуска (его части) производят работнику единовременную выплату на оздоровление в порядке и размерах, установленных законодательством Республики Беларусь, коллективным договором;

11.3. предоставляют:

работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 14 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой труда за указанный день в соответствии с законодательством и условиями коллективного договора;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до 16 лет в неполной семье (одиноким матери, отцы, разведенные женщины и вдовы, не состоящие в браке), за исключением работников, содержащихся за счет бюджетных средств, по ее (его) письменному заявлению один свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в соответствии с законодательством в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, отпуска работникам без сохранения заработной платы;

11.4. применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени и др. предусмотренные законодательством Республики Беларусь гарантии) работникам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;

11.5. принимают меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам

техники безопасности и производственной санитарии;

11.6. создают с учетом действующего законодательства Республики Беларусь условия для обеспечения работников органов, подразделений и организаций системы МЧС горячим питанием и удешевления его стоимости;

11.7. могут обеспечивать оборудованием и материалами за счет средств, предусмотренных на эти цели, для осуществления предусмотренных коллективными договорами мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

11.8. обеспечивают:

выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств по нормам и в порядке, определенным Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом;

должное содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, обезвреживание) средств индивидуальной защиты.

На Предприятиях МЧС наниматели за счет собственных средств могут предусматривать коллективным (трудовым) договором выдачу работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм;

11.9. с учетом финансовых возможностей и в рамках законодательства принимают меры по возможному предоставлению за счет прибыли, остающейся в распоряжении Предприятий МЧС, семье погибшего на производстве работника по вине нанимателя, помимо установленного возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременную материальную помощь в размере среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

11.10. выплачивают выходное пособие лицам, работающим на Предприятиях МЧС, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее

среднемесячного заработка;

11.11. ведут учет работников органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по единой очереди с лицами рядового и начальствующего состава органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь.

Право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий с даты принятия на учет по месту службы сохраняется за гражданами, уволенными со службы в органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям и принятыми на работу (государственную службу) в органы, подразделения и организации системы МЧС.

Право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий с даты принятия на этот учет сохраняется по месту работы за работниками (государственными служащими), принятыми на службу в органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь.

12. Профсоюзные комитеты обязуются:

12.1. осуществлять постоянный общественный контроль за выполнением законодательства о труде, жилищного законодательства, состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда;

12.2. повсеместно избрать (назначить) общественных инспекторов по охране труда. Организовывать совместно с нанимателем системное, не реже одного раза в полугодие, обучение технических, общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда. Осуществлять эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

12.3. периодически, не реже одного раза в квартал, рассматривать состояние дел по охране труда и заболеваемости среди работников на своих заседаниях с участием представителей нанимателя.

13. Работники оказывают содействие и сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещают своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

ГЛАВА 4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

14. МЧС и Профсоюз:

14.1. реализуют и принимают меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения численности или штата работников и рабочих мест;

14.2. МЧС уведомляет Профсоюз и органы государственной службы занятости населения о предстоящей ликвидации или реорганизации органов, подразделений или организаций, полной или частичной приостановке производства, влекущей массовое сокращение численности или штата работников, не позднее, чем за два месяца с предоставлением плана мероприятий, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников.

15. Начальники органов, подразделений и организаций системы МЧС:

15.1. при кратковременном снижении объема производства предусматривают в порядке, установленном трудовым законодательством Республики Беларусь, и по согласованию с профсоюзным комитетом позволяющие избежать сокращения численности или штата работников меры:

временное приостановление найма новых работников на вакантные рабочие места;

перевод работников на режим неполного рабочего времени;

предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы и другие мероприятия;

15.2. при сокращении численности или штата отдают предпочтение (при прочих равных условиях) в оставлении на работе следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

работникам предпенсионного возраста (за три года до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста);

родителям в неполных семьях, в семьях воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, и иным лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

женщинам, мужья которых призваны на военную службу;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в

учреждениях высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, по направлению данной организации;

работникам, имеющим более длительный стаж работы в органах, подразделениях и организациях системы МЧС;

работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет;

одному из двух работающих в органах, подразделениях и организациях системы МЧС супругов, имеющих несовершеннолетних детей;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

15.3. письменно предупреждают работника о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата за два месяца и в этот период предоставляют ему для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей не менее трех дней в течение срока предупреждения, как правило, без сохранения заработной платы. На Предприятиях МЧС заработная плата работникам за эти дни может сохраняться за счет прибыли;

15.4. расторжение трудового договора (контракта) с работником по инициативе нанимателя в соответствии с пунктами 1, 2, 3, 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь производят с предварительного согласия профсоюзного комитета, а в соответствии с пунктами 4, 5, 8, 9 статьи 42 и пунктами 2, 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь - после предварительного, не позднее, чем за две недели, уведомления профсоюзного комитета;

15.5. предоставляют первоочередное право возвратиться в орган, подразделение или организацию системы МЧС в случае появления вакансий работникам, уволенным по сокращению численности или штата, при условии, что при увольнении наниматель не мог предложить работнику вакантные должности;

15.6. оказывают помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией органа, подразделения или организации работникам в трудоустройстве, предусматривают дополнительные гарантии по вопросам повышения квалификации, обучения новым профессиям за счет средств органа, подразделения или организации с сохранением заработной платы за период обучения в соответствии с законодательством;

15.7. предусматривают в коллективных договорах дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы работникам, уволенным по сокращению численности или штата (состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь, и другие).

16. В соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 58, 1/512) наниматель:

16.1. переводит работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами и с письменного согласия работника, уведомляет профсоюзную организацию не позднее, чем за два месяца до заключения контракта с работником;

16.2. одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручает проект контракта, содержание которого затем согласовывается с профсоюзным комитетом.

Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров или контрактов, не могут ухудшать положения, определенные законодательством и настоящим Соглашением;

16.3. при заключении контракта повышает тарифную ставку (оклад) работнику (кроме содержащихся за счет бюджетных средств) не менее, чем на 30 процентов, и предоставляет дополнительный отпуск продолжительностью не менее трех календарных дней;

16.4. при переводе на контрактную форму найма, продлении либо заключении нового контракта с работниками предпенсионного возраста (три и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, срок действия контракта устанавливает не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста;

16.5. продлевает либо заключает новые контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок.

Продлевает (заключает новый) контракт с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, или с матерью (отцом, опекуном), воспитывающей (воспитывающим) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, добросовестно работающей (работающим) и не допускающей (не допускающим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если она (он) выразила(л) свое согласие на продление трудовых отношений, на максимальный

срок.

Каждая из сторон, заключивших контракт, не менее чем за два месяца до истечения срока действия контракта письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

При принятии нанимателем решения о невозможности продления контракта в обязательном порядке указывается его причина. Наниматель одновременно предупреждает профсоюзный комитет о решении продолжить или прекратить трудовые отношения с работником, кроме случаев, предусмотренных законодательством;

16.6. с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего в организации не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта может заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок;

16.7. расторгает досрочно контракт по требованию работника в случаях:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы (военной службы) в другую местность;

зачисления на обучение в учреждение образования в очной форме получения образования;

наличия других уважительных причин, препятствующих выполнению работы.

ГЛАВА 5 СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

17. Начальники органов, подразделений и организаций системы МЧС:

17.1. в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию обеспечивают предоставление первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными заведениями

договорами (заявками);

17.2. в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь:

предоставляют транспорт работникам;

с учетом финансовых возможностей могут оказывать материальную помощь работникам, имеющим троих и более детей-школьников, на приобретение школьной формы и учебников (предусматривается коллективными договорами);

могут оказывать материальную помощь пенсионерам, ушедшим на пенсию из органов, подразделений и организаций системы МЧС.

18. МЧС и Профсоюз осуществляют меры морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

ГЛАВА 6

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

19. Начальники органов, подразделений и организаций системы МЧС:

19.1. предоставляют в соответствии с законодательством Республики Беларусь Профсоюзам, действующим в организации, в пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи;

19.2. обеспечивают в установленном порядке представителей профсоюзных органов информацией, предоставляют возможность посещения ими организаций для реализации уставных задач и прав, знакомят профсоюзный актив с нормативными правовыми актами, затрагивающими социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей;

19.3. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 108, 5/11155) одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

19.4. не допускают применения дисциплинарных взысканий, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда, в том числе перевода на контрактную форму найма, увольнения

по инициативе нанимателя по истечении срока контракта лиц, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, без согласования с профсоюзным органом, членами которого они являются, а председателей и членов профсоюзного комитета – без согласования с вышестоящим профсоюзным органом;

19.5. сохраняют льготы и гарантии, предусмотренные для работников коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

19.6. не допускают расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя, с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета, и общественными инспекторами по охране труда – без согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете, за исключением случаев, вызванных виновными действиями работников.

Контракты с председателями первичных профсоюзных организаций заключаются на срок не менее срока их выборных полномочий с повышением тарифного оклада на 50 процентов и предоставлением дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью пять календарных дней, в зависимости от объема выполняемой основной и общественной работы и с учетом норм действующего законодательства Республики Беларусь.

В контрактах, заключенных с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета, профгруппами и общественными инспекторами по охране труда, может быть установлено повышение тарифного оклада в размере до 50 процентов и предоставлен дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью до пяти календарных дней, исходя из объема выполняемой ими основной и общественной работы с учетом норм действующего законодательства;

19.7. сохраняют за работниками, избранными в профсоюзные комитеты, социальные гарантии, предусмотренные коллективными договорами для работников. Не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) общественных инспекторов по охране труда, а также работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организациях комиссиях, без согласования с профсоюзным органом;

19.8. предоставляют не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных комитетов, профгруппам и

общественным инспекторам по охране труда время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка;

19.9. работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляют после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), при отсутствии - другую равноценную работу (должность) в том же органе, подразделении или организации, в которой работник трудился до освобождения от работы.

ГЛАВА 7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

20. МЧС рассматривает представления профсоюзных органов о принятии мер к начальникам (руководителям) органов, подразделений и организаций системы МЧС за невыполнение настоящего Соглашения.

21. Профсоюз обеспечивает необходимую юридическую помощь членам Профсоюза в разрешении трудовых конфликтов, а также защиту законных прав и интересов трудовых коллективов при разрешении коллективных трудовых споров.

22. В период действия Соглашения по взаимному согласию сторон в него могут вноситься изменения и дополнения, которые оформляются протоколом и являются неотъемлемой частью Соглашения.

23. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

Также за выполнением Соглашения осуществляют контроль трудовые коллективы и начальники (руководители) органов, подразделений и организаций системы МЧС, профсоюзные комитеты или уполномоченные ими органы, которые могут обратиться непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

При обнаружении невыполнения обязательств по настоящему Соглашению органы, осуществляющие контроль, направляют представления сторонам, подписавшим Соглашение. В этом случае стороны обязаны в двухнедельный срок провести взаимные консультации по сути представленных вопросов и принять решение в письменной форме, которое следует рассматривать как дополнение к Соглашению.

24. За невыполнение Соглашения и коллективного договора начальники (руководители) органов, подразделений и организаций системы МЧС несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

25. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения коллективов органов, подразделений и организаций системы МЧС.

Министр по чрезвычайным
ситуациям Республики
Беларусь

Председатель Республиканского
комитета Белорусского
профсоюза работников
государственных и других
учреждений

В.А.Ващенко

С.Ф.Холяво

*Соглашение подписано _____ года.
Зарегистрировано Министерством
труда и социальной защиты
Республики Беларусь _____ г. № ____.*